Dodatek k pracovní smlouvě č. …… ze dne: …………..

(dále jen „**Dodatek**“)

**Zaměstnavatel:
………………………………………**

**IČ: …………………….,**

**sídlo: …………………………………….**

**zapsaná v rejstříku vedeném u Krajského soudu v ……………….,**

**zastoupená ………………………, ……………….**

(dále jen „**Zaměstnavatel**“) a

**Zaměstnanec:**

**Jméno a příjmení: …………………………..**

datum narození: ……………………………..

bydliště: …………………………………….……

(dále jen „**Zaměstnanec**“)

1. **Předmět dodatku**

Zaměstnavatel a Zaměstnanec tímto dodatkem ujednali následující rozšíření vzájemných práv a povinností ve vztahu k ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů.

1. **Mlčenlivost a ochrana osobních údajů**
2. Zaměstnanec je povinen při výkonu práce zajistit, aby nedošlo k neoprávněnému zpřístupnění osobních údajů třetím osobám a dodržovat mlčenlivost o osobních údajích všech fyzických osob, se kterými přijde při výkonu práce do styku. Zaměstnanec je rovněž povinen dodržovat mlčenlivost o svých přístupových údajích a heslech do počítačových systémů zaměstnavatele.
3. Zaměstnanec zpracovává osobní údaje fyzických osob pouze na pokyn zaměstnavatele a při dodržení základních zásad zpracování osobních údajů, tj. zákonně, korektně, transparentně, k účelu, ke kterému byly údaje subjektem údajů poskytnuty, v minimálním nezbytném rozsahu, přesně, po dobu ne delší, než je nezbytné pro účel zpracování a způsobem, který zajistí náležité zabezpečení osobních údajů včetně jejich ochrany před ztrátou, zničením, poškozením nebo neoprávněným zpřístupněním.
4. Zaměstnanec je povinen listinné nosiče osobních údajů (dokumenty) v době, kdy s nimi nepracuje, odpovídajícím způsobem zabezpečit před neoprávněným přístupem.
5. Zaměstnanec je povinen se odhlásit z počítačového systému při vzdálení se od počítače zaměstnavatele, na kterém pracuje a prostřednictví kterého může vzniknout riziko neoprávněného přístupu k osobním údajům fyzických osob.
6. Zaměstnanec je povinen dodržovat veškeré povinnosti spojené s ochranou osobních údajů fyzických osob uložené zaměstnavatelem či právními předpisy, a zejména pak povinnosti vyplývající z vnitřních předpisů zaměstnavatele, jakož i z právních předpisů upravujících ochranu osobních údajů.
7. Zaměstnanec je povinen veškeré povinnosti vztahující se k ochraně osobních údajů plnit pečlivě a odpovědně, přičemž je srozuměn, že v případě porušení povinností v oblasti ochrany osobních údajů odpovídá zaměstnavateli za škodu tím způsobenou.
8. Povinnost mlčenlivosti dle tohoto dodatku trvá i po skončení pracovního poměru.
9. **Závěrečná ustanovení**

Tento dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž po jednom obdrží každá smluvní strana.

|  |  |
| --- | --- |
| V ……,,…….. dne …………….. | V …………….. dne …………… |
|  |  |
| .............................................Zaměstnavatel | .............................................Zaměstnanec |